



DEUTSCHER
FUSSBALL-BUND



Ausschreibung

LEADERSHIP-PROGRAMM FÜR FRAUEN IM FUSSBALL





Ausschreibung

LEADERSHIP-PROGRAMM FÜR FRAUEN IM FUSSBALL

SIE MÖCHTEN SICH PERSÖNLICH & IN IHREM EHRENAMT WEITERENTWICKELN?

- » Sie sind bereits ehrenamtlich engagiert im Fußball, egal in welcher Funktion oder in welchem Teilbereich?
- » Sie sind offen und interessiert an Austausch?
- » Sie sind bereit, Zeit für Ihre Entwicklung zu investieren?

DANN BEWERBEN SIE SICH FÜR DAS LEADERSHIP-PROGRAMM DES DFB!

- » Der DFB startet sein erstes Leadership-Programm für Frauen im Fußball im Herbst 2016.
- » Das einjährige Leadership-Programm besteht aus Trainingsmodulen und Mentoring.
- » Senden Sie Ihre Bewerbung bis zum 30.06.2016 an leadership@dfb.de.

SIE WERDEN DAVON PROFITIEREN:

- » Sie werden auf künftige Führungsfunktionen im Ehrenamt in der Vereins- und Verbandsstruktur im Fußball vorbereitet.
- » Sie werden für die Anforderungen an Führungsaufgaben im Ehrenamt qualifiziert.
- » Sie haben die Chance, sich mit anderen ehrenamtlich engagierten Frauen zu vernetzen.

LEADERSHIP

ÜBERBLICK

DAS LEADERSHIP-PROGRAMM IM ÜBERBLICK

Mit dem Leadership-Programm leistet der DFB einen Beitrag zur Entwicklung für mehr Vielfalt im Ehrenamt. In der erstmaligen Durchführung steht die Zielgruppe ehrenamtlich engagierter Frauen im Fokus. Das Leadership-Programm beinhaltet verschiedene Facetten der Qualifizierung, Förderung und Vernetzung.

MENTORING

Das steht für offenen und vertrauensvollen Austausch zwischen einer Mentee und einer Mentorin/einem Mentor. Mit ihrer/seiner persönlichen, beruflichen und ehrenamtlichen Erfahrung und dem eigenen Netzwerk unterstützt die Mentorin/der Mentor die Mentee in deren Weiterentwicklung. Im Fokus stehen dabei die konkreten Anliegen der Mentee, bspw. aus den Bereichen Karriere (im Ehrenamt) oder der Entwicklung sozialer/methodischer Kompetenzen. Die Mentor(inn)en kommen aus ehren- und hauptamtlichen Führungsfunktionen aus dem Fußball, aus anderen Sportverbänden oder aus Unternehmen. Die sorgfältig zusammengesetzten Mentoring-Tandems tauschen sich in einem Zeitraum von 12 Monaten regelmäßig persönlich oder telefonisch aus.

TRAINING

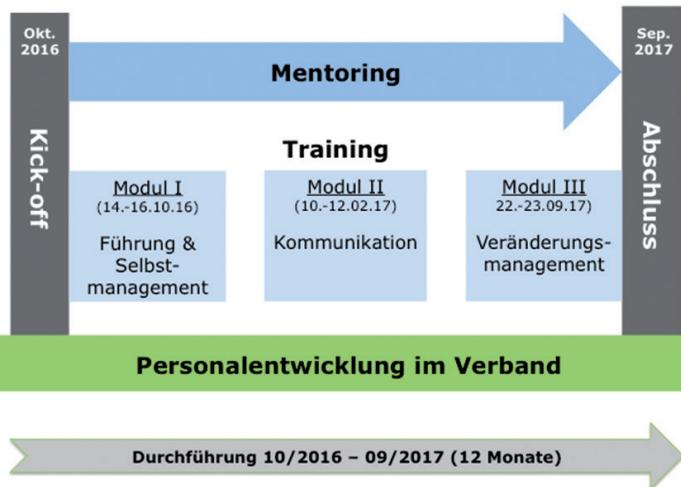
Das begleitende Trainingsprogramm zielt darauf ab, die Teilnehmerinnen auf die Anforderungen an künftige Führungsaufgaben vorzubereiten. Die drei - jeweils 1,5-tägigen - Trainingsmodule, die ein fester Bestandteil des Leadership-Programms für alle Teilnehmerinnen sind, umfassen die Themengebiete Führung und Selbstmanagement, Kommunikation sowie Veränderungsmanagement.

NETZWERK

Der Aufbau eines Netzwerkes ist ein wichtiger Bestandteil der eigenen Weiterentwicklung. Im Laufe der 12 Monate werden sich für die Teilnehmerinnen des Leadership-Programms viele Gelegenheiten zum Austausch und zur Erweiterung des eigenen Netzwerkes ergeben. Dazu trägt ein moderierter Erfahrungsaustausch zum Mentoring und den eigenen Entwicklungszielen zur Halbzeit des Programms ebenso bei, wie die informellen Kontakte untereinander. Zudem werden die Teilnehmerinnen bei verschiedenen Veranstaltungen spannende Gesprächspartner kennenlernen.



Leadership-Programm



TRAININGS-MODULE

DIE EINZELNEN TRAININGS-MODULE

MODUL 1: FÜHRUNG UND SELBSTMANAGEMENT (Frankfurt, 14.-16.10.2016)

Unmittelbar im Anschluss an die Auftaktveranstaltung findet das erste Trainingsmodul statt. In Form von theoretischen Inputs und praxisbezogenem Erfahrungsaustausch wird das Thema Führung im Ehrenamt beleuchtet. Dabei geht es inhaltlich um ein zeitgemäßes Führungsverständnis, um Führungsstile und um die Besonderheiten ehrenamtlicher Führung. Das Thema Selbstmanagement steht unter dem Motto: ‚Lerne erst dich selbst zu führen, bevor du andere führst‘. Dabei stehen Erkenntnisse über die eigenen Fähigkeiten und Motive sowie der Umgang mit den eigenen Ressourcen im Blickpunkt des Trainings.

MODUL 2: KOMMUNIKATION (Frankfurt, 10.-12.02.2017)

Zur Halbzeit des Leadership-Programms startet dieses Modul mit einem Erfahrungsaustausch der Teilnehmerinnen zu dem laufenden Mentoring, z.B. zu der Zusammenarbeit mit der Mentorin/dem Mentor oder der Arbeit an den eigenen Lernfeldern und Entwicklungszielen. Das anschließende Training zielt darauf ab, die Teilnehmerinnen in Gesprächsführung zu schulen. Dabei werden grundlegende Elemente der professionellen Kommunikation, wie Fragetechniken und aktives Zuhören besprochen und deren Anwendung in schwierigen Gesprächssituationen trainiert.

MODUL 3: VERÄNDERUNGSMANAGEMENT (Frankfurt, 22.-23.09.2017)

Als Führungskraft ist es eine wichtige Aufgabe Veränderungsbedarfe zu erkennen und Veränderungen erfolgreich umzusetzen. Das Training vermittelt den Teilnehmerinnen Kenntnisse darüber, wie Veränderungen gelingen können, welche Reaktionen diese bei Betroffenen hervorrufen, wie man mit Widerstand umgehen kann und zielführend kommuniziert. Die Teilnehmerinnen sollen in die Lage versetzt werden, Veränderungen in ihren Vereinen/Verbänden in der heutigen oder in zukünftigen Funktionen erfolgreich zu managen. Im Anschluss an das Training findet die Abschlussveranstaltung statt.



TEILNAHMEBEDINGUNGEN

TEILNEHMERINNEN

Das Leadership-Programm richtet sich an Frauen, die über mindestens 2 Jahre Erfahrung in ehrenamtlicher Tätigkeit in Vereins- und/oder Verbandsstrukturen verfügen. Die Funktion der ehrenamtlichen Tätigkeit spielt dabei keine Rolle (z.B. Schatzmeisterin, Jugendleiterin, o.ä.). Die Teilnehmerinnen streben eine Weiterentwicklung im Ehrenamt an und sind motiviert, sich dafür weiter zu qualifizieren. Sie sehen Reflexion und offenen Austausch als Chance. Die Teilnehmerinnen nehmen sich Zeit für den regelmäßigen Austausch mit Ihrer Mentorin/ihrem Mentor und für die Teilnahme an den drei Modulen.

KOSTEN

Die Kosten des Leadership-Programms werden vom DFB übernommen, d.h. Teilnahme-, Verpflegungs-, Reise- und Übernachtungskosten an den drei Modulen; Voraussetzung dafür ist die Teilnahme an den drei Modulen und der regelmäßige Austausch mit ihrer Mentorin/ihrem Mentor.

BEWERBUNGS- UND AUSWAHLVERFAHREN

Sie sind interessiert? Dann senden Sie bitte den ausgefüllten Fragebogen bis spätestens **30.06.2016** an leadership@dfb.de oder füllen Sie die Bewerbung online aus unter: www.dfb.de/vielfalt-diskriminierung/leadership-programm/anmeldung. Sie erhalten zunächst eine automatische Eingangsbestätigung. Aufgrund der begrenzten Teilnahmepätze werden, unter anderem unter Mitwirkung der Landesverbände, die Teilnehmerinnen ausgewählt. Die Auswahl erfolgt bis Mitte August 2016.

KONTAKT

Haben Sie Fragen zu dem Leadership-Programm des DFB? Dann kontaktieren Sie gerne unseren Partner in der Durchführung dieses Programms, die Führungs-Akademie des DOSB: Rebekka Evenschor; evenschor@fuehrungs-akademie.de; 0221-221-22013 - oder beim DFB: Silke Pump, silke.pump@dfb.de

Wir freuen uns auf Sie und auf eine spannende, erlebnis- und erkenntnisreiche Zeit im Leadership-Programm des DFB.

Hannelore Ratzeburg

Hannelore Ratzeburg
DFB-Vizepräsidentin

Eugen Gehlenborg

Eugen Gehlenborg
DFB-Vizepräsident